

IKLAN JAWATAN

NAIB CANSOLOR

PERMOHONAN YANG LENGKAP
HENDAKLAH DIALAMATKAN KEPADA :

PENDAFTAR / KETUA PEGAWAI OPERASI
UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA
86400 PARIT RAJA
JOHOR DARUL TAKZIM
www.uthm.edu.my

**SILA IMBAS QR KOD UNTUK
MAKLUMAT LANJUT**

TARIKH TUTUP:

05 DISEMBER 2024

 07-453 7125 / 07-453 7013

 governan@uthm.edu.my



IKLAN JAWATAN NAIB CANSOLOR

Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) sebuah Institusi Pengajian Tinggi Awam yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti ingin mempelawa calon-calon berkelayakan yang memenuhi kriteria-kriteria seperti berikut untuk mengisi kekosongan jawatan Naib Canselor Gred VU5:

A. BUTIRAN JAWATAN

- | | | |
|----------------------------------|---|--|
| 1. Jawatan | : | Naib Canselor |
| 2. Gred | : | Gred Utama A (VU5) Terbuka |
| 3. Jadual Gaji (Min-Maks) | : | RM 9,038.00 – RM 24,465.00 |
| 4. Taraf Lantikan | : | Tukar Sementara / Pinjaman / Kontrak |
| 5. Tempoh Lantikan | : | Tiga (3) Tahun (Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi) |

B. KRITERIA UMUM

Kriteria umum berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Naib Canselor IPTA adalah seperti berikut:

- 1. Kecemerlangan Akademik**
Mempunyai kelayakan Ph.D merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
- 2. Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan daripada organisasi terkemuka luar negara.
- 3. Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan akademik merupakan ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.
- 4. Reputasi**
Menjadi '*role model*' kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

5. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.

6. Berfikiran Jauh Dan Kritis

Penyandang mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.

7. Berintegriti

Penyandang perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

8. Mempunyai Kapasiti Dalam Penjana Dana Universiti

Penyandang mestilah mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.

9. Menghayati Agenda Nasional

Penyandang perlu menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Penyandang juga perlu mampu untuk menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar Negara dan agenda nasional.

C. KRITERIA KHUSUS

1. Mempunyai Perancangan Yang Jelas Untuk Universiti Berdasarkan Bidang Kebitaraan

Penyandang perlu menghayati bidang kebitaraan UTHM, dan mempunyai perancangan yang jelas bagaimana melonjakkan bidang berkenaan selari dengan visi, misi dan hala tuju universiti.

2. Adaptasi Teknologi

Penyandang perlu sentiasa mengikuti perkembangan teknologi terkini dan teknologi masa hadapan, serta mampu mengadaptasi teknologi yang relevan bagi memacu keupayaan universiti bersaing diperingkat global.

3. Kriteria-kriteria lain yang bersesuaian berdasarkan *niche area* UTHM

Penyandang perlu memahami *niche area* UTHM, iaitu Teknologi Lestari & Pengangkutan; dan sebaiknya mempunyai hubungan, atau mampu membina hubungan profesional dengan syarikat/organisasi utama dalam sektor berkenaan.

D. SYARAT KELAYAKAN

Tawaran ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat berikut:

1. Menjalani penilaian bakat yang dijalankan di peringkat Universiti masing-masing (jika ada)
2. Lulus tapisan Keselamatan Kasar dari Pejabat Ketua Pegawai Keselamatan Kerajaan Malaysia (bagi calon luar Universiti yang memohon)
3. Lulus tapisan Integriti dan Aduan oleh Unit Integriti Universiti (bagi calon dalaman Universiti yang memohon)
4. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) (bagi calon luar dan dalaman Universiti yang memohon)

E. CARA MEMOHON

1. Permohonan bagi jawatan Naib Canselor hendaklah dibuat dengan mengemukakan dokumen-dokumen seperti berikut:
 - i. Surat permohonan dengan sokongan Ketua Jabatan;
 - ii. Curriculum Vitae (CV) lengkap *yang merangkumi*
 - *Latar belakang peribadi termasuk alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi*
 - *Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya termasuk jawatan pentadbiran yang telah dan sedang disandang*
 - *Senarai penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku)*
 - *Anugerah dan hadiah yang diterima*
 - *Sumbangan-sumbangan besar kepada pembangunan Universiti dan Negara*
 - *Dua (2) nama penyokong sebagai rujukan (referee)*
 - iii. Borang *Leadership Curriculum Vitae* (CV) NC UA v6 sepertimana di Lampiran;
 - iv. Kertas cadangan ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek serta jangka panjang yang boleh membawa UTHM dalam merealisasikan matlamat untuk menjadi sebuah **Global Tehnopreneur University menjelang tahun 2030**;
 - v. Petunjuk Prestasi Utama (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Naib Canselor; dan
 - vi. Dokumen-dokumen sokongan
2. Calon-calun yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja yang akan disaring untuk disenarai pendek dan dipanggil untuk ditemu bual.

3. Sebarang pertanyaan, sila hubungi:

Puan Haszrinaz binti Husain @ Hashim

No. Telefon : 07-453 7125 / 07-453 7013

E-mel : haszrina@uthm.edu.my / governan@uthm.edu.my

4. Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan kepada:

Dokumen Fizikal

Bahagian Pengurusan Organisasi

Pejabat Pendaftar

Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

86400 Parit Raja, Batu Pahat

Johor Darul Ta'zim

(u.p : Pendaftar)

Dokumen Digital

haszrina@uthm.edu.my dan governan@uthm.edu.my

5. **TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 5 DISEMBER 2024 (KHAMIS)**
6. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang dirasakan sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.