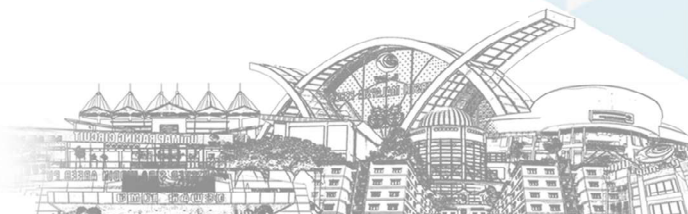


**IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR
(PENYELIDIKAN & INOVASI)
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS**

Universiti Malaysia Perlis (UniMAP) mempelawa calon-calon yang berkeelayakan dan memenuhi kriteria untuk mengisi jawatan sebagai Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi).

MAKLUMAT JAWATAN

Nama Jawatan	: Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)
Jumlah Gaji	: Minimum : RM8,650.00 Maksimum : RM24,030.00
Status Pelantikan	: Pertukaran Sementara / Pinjaman / Kontrak
Kelayakan	: Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor Gred Khas C (VK7) dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) serta berpengalaman memimpin dan mengurus Pusat Tanggungjawab.



KRITERIA UMUM

Kriteria umum berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Timbalan Naib Canselor Universiti Awam (UA) adalah seperti berikut:

A. Kecemerlangan Akademik

Penyandang merupakan ahli akademik yang cemerlang dan mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

B. Pengiktirafan Antarabangsa

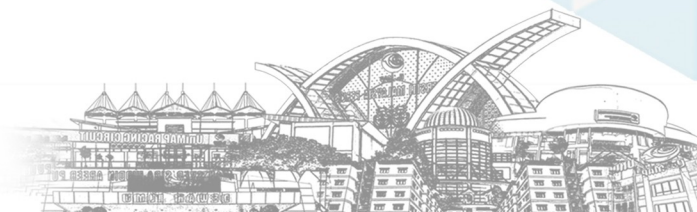
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

C. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Selain itu mempunyai kemahiran komunikasi dan interpersonal yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kemampuan calon.

D. Reputasi

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.



E. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang mempunyai perwatakan yang dinamik, berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Beliau juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

KRITERIA KHUSUS

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria seperti berikut:

A. Pengalaman Membida Projek Penyelidikan Dengan Jaya

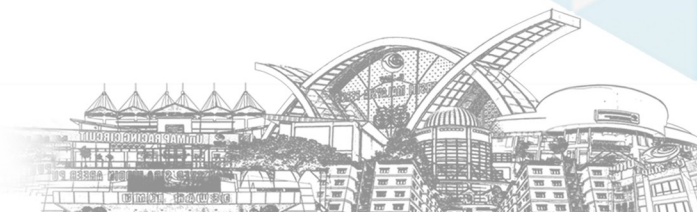
Mempunyai pengalaman dalam menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dan turut menjadi peneraju Universiti untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

B. Mahir Mensintesis Instrumen Komitmen Penyelidikan

Mahir mengenai instrumen komitmen penyelidikan dan menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, Centre of Excellence(CoE) atau Fakulti.

C. Mempunyai Jaringan Hubungan Yang Luas

Mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta, calon juga bertanggungjawab mempromosi dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar Negara.



D. Berkemampuan Dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelekt

Mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.

E. Cemerlang Dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan

Mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya / setaraf.

F. Berpengalaman Sebagai Penyelia Yang Berjaya

Mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pelajar pascasiswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam mod penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan halatuju penyelidikan Universiti dan menerapkan budaya penyelidikan di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.



PANDUAN PERMOHONAN

Sila kemukakan surat permohonan rasmi bersama-sama dokumen yang berikut :

- a. Ringkasan *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan seperti di lampiran;
- b. *Curriculum Vitae* (CV) yang lengkap dan terkini berserta dokumen-dokumen yang berkaitan; dan
- c. *Key Performance Indicator* (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi) di UniMAP.

Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemuduga.

Permohonan hendaklah dihantar kepada: -

**Pendaftar,
Jabatan Pendaftar,
Universiti Malaysia Perlis,
Aras 1, Canselori Tuanku Syed Sirajuddin,
Kampus Alam UniMAP Pauh Putra,
02600 Arau, Perlis.
(u.p. : Unit Perjawatan, Bahagian Sumber Manusia)
Emel: perjawatan@unimap.edu.my**

Tarikh tutup permohonan adalah pada **30 Januari 2026 (Jumaat)**

MAKLUMAN: Pemohon yang tidak menerima apa-apa maklumbalas selepas 60 hari dari tarikh tutup iklan ini dianggap tidak berjaya.

Sebarang pertanyaan berhubung permohonan boleh dikemukakan kepada **Cik Norzaililah binti Zainoddin**, Timbalan Pendaftar, Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar, Universiti Malaysia Perlis di talian 04-9414412 atau emel: zaililah@unimap.edu.my.

